



パーパス

全ての組織と個人が潜在能力を存分に発揮できる、持続可能な世界の実現に貢献します。

事業内容

インソースグループでの豊富な実績・ノウハウを基に、人事領域の課題を中心にソリューション提案・ 実施・定着を一気通貫で提供する「コンサルティング事業」、実践的で高品質な専門教育を行う「専門 人材養成事業」などを展開しています。

顧客の組織課題や人事・教育課題にこれまで以上に寄り添い、継続的に課題解決のご支援をいたします。

コンサルティング事業

- ・教育/研修体系構築・見直し
- ・人事/評価制度の見直し
- ・エンゲージメント向上/離職防止
- ・理念浸透/マインドチェンジ

専門人材養成事業

- ・経営幹部/次世代リーダー育成
- ・社内講師養成
- ・教育/採用担当養成
- ・営業/マーケティング人材養成

会社概要

○商号

株式会社インソースコンサルティング

○本社所在地

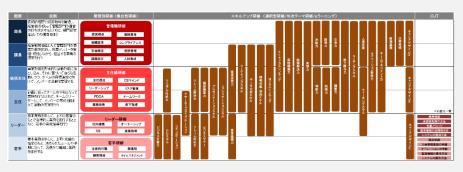
東京都荒川区東日暮里 5-47-7 インソース日暮里ビル

○資本金 50百万円

○設立 2023年10月1日

○従業員 18名

研修体系構築コンサルティング事例



●コンサルティングのプロセス例 <教育体系再構築コンサルティング> 金額目安 264万円~

1ヶ月目

Kick Off

お打ち合わせ:2回程度

<プロジェクトの立ち上げ>

- ・双方のプロジェクトメンバーの 顔合わせ
- ・方針確認と情報収集
- ・スケジューリングと契約締結

2ヶ月目

アンケート実施

お打ち合わせ:1回程度

<WEBアンケート企画・実施>

- ・人材要件に関する具体的な情報
- ・従業員の当事者意識醸成
- ・ワークショップの進行方針決定

・キャリアパス (・・③) 作成支援

次の段階に進むために必要な

要件を示し、成長軌道を具体化

・人材ポートフォリオ作成支援

事業計画の達成に必要な人材の

種類や人員数を整理・分析

【概算費用】22万円~

【概算費用】33万円~/1職種

【概算費用】

追加オプション

33万円~

3ヶ月目

ワークショップ実施

お打ち合わせ:2回程度

<ワークショップ実施と 追加ヒアリング>

- ・スキルマップの作成
- ・現場フィット感のある ワード選定
- ・参加者の当事者意識醸成

【概算費用】

110万円~/4職種

(例:営業・管理・企画・システム)

4ヶ月目

成果物納品

報告会:1回

<成果物>

- ・人材要件表・(1)
- · 教育体系案(要相談)··②

【概算費用】

・人材要件表:88万円~/4職種

・研修体系案:33万円~

5ヶ月目以降

キャリア研修・アセスメント

現状と目指すべき方向の確認 キャリア自律への第一歩

リスキリング OJT,Off-JT,自己啓発,配置転換

- ·講師派遣型研修 ・公開講座
- ・ワークショップ • 動画視聴
- ・アセスメント
- ・コーチング面談 など

人材要件表(例)

大項目	中項目	小項目(具体的なスキル)		スキルターマ	
	(事事拡大)	広頭や運転サイトを通して食品の種勢を把握することができる	田的市庫	マーナラムグ音音	問題解決力
	事業拡大につながる発 摂や行動を開催づける	社内外の人との余額を通してビジネスにつながる情報が収集できる	日約8年	情報収集力	社内建赛力
	おやけ場を表現つける	ビジネスに関わる資料やデータから有益な情報を拾い出すことができる	目的意識	ゲータ分析力	問題解決力
	(服客視点) お客様現立でものごとを 考える	お客様倒の視点に立って微切な応対ができる。	服务权益	ピジネスマナー	ホスピタリテ
		会話を通してお客様の裏のニーズをつかみ取ることができる。	服务权益	ヒアリングカ	共動力
4		あらゆる業務の長にお客様がいることを設備しながら仕事ができる	服客視点	日的意味	共享者会認
シド	【プロセス改善】 ルールを順守しリスクに 対する意識を真める	決められた事務予順に沿って遭切にオペレーシェンを選打できる	リスクマインデ	ルールの遵守	手順の紛行
		仕事場の整理階級を心掛け、展席があれば渡りかに対数である	リスクマインド	58	クリティカル シンキング
		自社及び和客様の機密情報や個人情報を正しく扱うことができる	リスクマインド	被密销售管理	個人情報管
	【スキルアップ】 より高いレベルの仕事 を目指し、自己研修する	集務に必要な知識・スキルを理解に、計画的にその管理を図ることができる。	RF0	Hem	計画力
			用上心	対象心	情報収集力
	医神经体 经已经额子会	仕事のレベルアップを目指して主体的に他力開発を図ることができる	用上心	キャリアダヴイン	テャレンジ種
		株別に応じて機関などジネス支援を作成することができる。	文書作成力	ピジネスマナー	-
	(単語連行) 基末的な業務をこなす	ネット検索やOfficeでの資料を成などの基本的なPC操作ができる	PCX+ル	-	-
		車路で使用するシステムや機器の操作ができる	537 485 344	マニュアル作成	-
	【生産性向上】 仕事の効率を高める	リードタイムの残器を目指し、作業プロセスの効率をを図ることができる	論項的思考	製料力	群風解決力
		ロスによる予減がき進んすため、耳ばで無視なかり取りを減ることができる。	BN8#	在訓練整力	問題解決力
		全体最適を目的した計画を専業し、それに沿って事務是行を行うことができる	日的名庫	発想力	-
	【罪規制決】 問題を見つけそれを解 決する	問題解決の連絡を論理的に解み立て、それを担手に誘用することができる	コスト意識	日的名庫	論様的書き
		仮測を立てた上で課題に取り組み、効果的に解決性を構を出すことができる	裁明力	見える化	# 務フロー作
		事故な発見力をもって解決策を得か出すことができる	手順の銀行	マニュアル作成	-
,	【日標達成】 計画的に業務を現行す も	自部署の目標を確定さて自身の行動計画を立てることができる	日都設定	計画力	进护管理力
Ŷ.		ゴールから返算して仕事の推覧りを組み、無限を守ることができる	投取引力	きくしてキジメント	論理的思考
N		必要な活動量を確保 に、成果につなげることができる	タイムマネジメント	進排管理力	-
	(情報連携)	連修報告やトラブル報告を推進し、上刊からの信頼を得ることができる	1988	製物力	进步管理力
	コミュニケーションを通 じて円滑な事務格式を	部内外の人の協力を得ながらより高い成果が上げられる	チームワーク	調整力	日的意識
	R6	情報の社内建築を接続的に行い、新郷に異常することができる	社内建筑力	性製収集力	-
					$\overline{}$
	/				«

②階層別教育体系図(例)

階層	役割	階層別研修(集合型研修)		
部長	長期的視野で経営戦略を構想し、 経営視点をもって管轄部門の運営 方針を決定するとともに、部門経営	管理職研修			
HP IX	者としての職責を担う	経営視点	戦略思考		
	経営戦略を踏まえて管轄部門の事	組織変革	コンプライアンス		
課長	業計画を策定し、所属メンバーを管理・統括しながら、担当する事業の 運営を行う	計画策定	進捗管理		
BT 20		課題設定	人材育成		
	事業計画を具体的な活動計画に落	主任級研修			
統括主任	とし込み、それに基づいて自らも活 動しつつ、チームの目標達成に向				
49011111111	けて、メンバーの活動を管理する	全社視点	CSマインド		
	計画に従ってチームの中核となって	リーダーシップ	リスク管理		
主任	業務を行うとともに、チームのリー ダーとして、メンバーの育成を踏ま	PDCA	チームワーク		
土江	えて活動の支援を行う 基本業務を中心に、ト司の監督の	業務改善	部下指導		
	もとで自律的に業務を遂行するとと	リーダー研修			
リーダー	もに、若手の育成指導を行う	社内連携	オーナーシップ		
		58	後輩指導		
	基本業務を中心に、上司・先輩の 指示のもと、決められたルールや手 順こ沿って、迅速かつ確実に業務 を该行する	若手研修			
若手		主体的行動	報連相		
		顧客視点	タイムマネジメント		

③キャリアパス(例)



お問合せはこちら



ირ® 0120-800-225

ガイダンスに従って②を選択

Info_ico@insource-c.co.jp

insource-c.co.jp

Webサイトはこちら

Q 検索

https://www.insource-c.co.jp/





株式会社インソースコンサルティング 〒116-0014 東京都荒川区東日暮里5-47-7 インソース日暮里ビル

Copyright © All rights reserved by Insource Consulting Corporation inc.

「insource | 「Leaf | 「Plants | 「WEBinsource | 「動画百貨店 | の名称およびロゴは株式会社インソースの登録商標です。